 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO CIRCULAR	Versión: 1
		FECHA: Junio 2011
APOYO A LA GESTION INSTITUCIONAL	GESTION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL, ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
Macroproceso	Proceso	Subproceso:

No. 0027

FECHA: 12 DE JULIO DEL 2018

PARA: DIRECTIVOS DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO ADSCRITO A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL

DE: SUBSECRETARIO AREA GESTIÓN EDUCATIVA TALENTO HUMANO

ASUNTO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL PARCIAL 2018-2019

Me permito comunicarles que el **Acuerdo 000137 del 14 de enero de 2010 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, establece que "la evaluación anual u ordinaria abarca el periodo comprendido entre el (1ro) de febrero y el treinta y uno (31) de enero del año siguiente; se debe producir a más tardar el quince (15) de febrero de cada año e incluye dos evaluaciones parciales semestrales"**.

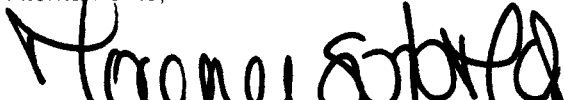
Teniendo en cuenta lo anterior, me permito recordarles que los formatos debidamente diligenciados con las calificaciones semestrales comprendido entre el 1ro de febrero y el 31 de julio del año 2018 de los funcionarios que tienen a su cargo que estén escalafonados en **Carrera Administrativa** deben ser radicados en esta oficina en el periodo comprendido entre el día **MIÉRCOLES 01 de AGOSTO hasta el MIÉRCOLES 15 de AGOSTO de 2018.**

Las evaluaciones deberán estar diligenciadas en los nuevos formatos adoptados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, debidamente grabadas en 1 CD y deberán allegarse mediante oficio por cada Institución Educativa a la oficina de Escalafón con la funcionaria **CAROLINA HERNÁNDEZ MELO** para su respectiva revisión y posterior radicación.

No	FORMATO	DESCRIPCIÓN
1	F1	INF. GENERAL
2	F2	COMP. LAB Y COM COMPOR
3	F3	EVIDENCIAS
4	F4	CALF. COM. COMPORT.
5	F6	RÉPOR CLF PRD ANUAL U ORD

Sin excepción **No se recibirán evaluaciones fuera del tiempo estipulado.**

Atentamente,



MAYRA CRISTINA SOTO HERNANDEZ

Subsecretaria de Despacho

Área de Gestión y Desarrollo Talento Humano Educativo

Carolina M.
 Elaboró: CAROLINA HERNANDEZ MELO
 Líder de Evaluación de desempeño