

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO CIRCULAR	Versión: 1
		FECHA: Junio 2011
APOYO A LA GESTION INSTITUCIONAL	GESTION ADMINISTRATIVA	GESTION DOCUMENTAL, ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
Macroproceso	Proceso	Subproceso:

No. 000006

FECHA: 11 DE FEBRERO DEL 2019

PARA: DIRECTIVOS DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO ADSCRITO A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL

DE: SUBSECRETARIO AREA GESTIÓN EDUCATIVA TALENTO HUMANO

ASUNTO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL ANUAL 2018-2019

Siendo conocedores de la obligación de presentar las evaluaciones de desempeño de la vigencia 2018-2019 del personal administrativo de carrera y como quiera que esta dependencia no ha sido notificada del valor por área o dependencia del formato 5 de los protocolos, solicito muy respetuosamente se sirvan ir diligenciando los demás formatos y , tan pronto nos sea informado dicho valor este les será comunicado a efectos de completar la respectiva evaluación para posterior radicación en esta dependencia.

Teniendo en cuenta lo anterior, me permito informarles que el plazo será ampliado hasta el lunes 25 de febrero de 2019.

Atentamente,



MAYRA CRISTINA SOTO HERNANDEZ
Subsecretaria de Despacho

Área de Gestión y Desarrollo Talento Humano Educativo

Elaboró: CAROLINA HERNANDEZ MELO
Líder de Evaluación de desempeño