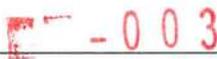


 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR 	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Macroproceso	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Proceso	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA Subproceso

FECHA:	14 de enero de 2022
DE:	SUBSECRETARIA DE DESPACHO ÁREA DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA
PARA:	DOCENTES ADSCRITOS A LA PLANTA DE PERSONAL DOCENTE Y DIRECTIVO DOCENTE DEL MUNICIPIO SAN JOSÉ DE CÚCUTA
ASUNTO:	CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE OCHO (08) VACANTES DEFINITIVAS Y UNA (1) VACANTE TEMPORAL DEL CARGO DIRECTIVO DOCENTE-COORDINADOR, MEDIANTE LA MODALIDAD DE ENCARGO, Y CONFORMACION DE LA LISTA DE ELEGIBLES PARA LA VIGENCIA 2022.

Respetados Docentes,

Por medio de la presente me permito convocar a la comunidad educativa que cumpla con los requisitos dispuestos en la Resolución No 670 del 13 de marzo de 2020 "POR LA CUAL SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE VACANTES DEFINITIVAS O TEMPORALES MEDIANTE ENCARGO EN LOS CARGOS DE DIRECTIVOS DOCENTES DEL MUNICIPIO SAN JOSÉ DE CÚCUTA" y su modificación contenida en la Resolución No. 00332 del 17 de Febrero de 2021 "POR LA CUAL MODIFICA LA RESOLUCION No. 670 DEL 13 DE MARZO DE 2020, EN RELACION CON EL PROCEDIMIENTO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE VACANTES DEFINITIVAS O TEMPORALES MEDIANTE ENCARGO EN LOS CARGOS DE DIRECTIVOS DOCENTES DEL MUNICIPIO SAN JOSÉ DE CÚCUTA", con el fin de que manifiesten su interés en participar en la convocatoria expuesta a continuación:

El Decreto 2105 del 14 de diciembre de 2017 "Por la cual se modifica parcialmente el Decreto 1075 de 2016, Único Reglamentario del Sector Educación, en relación con la jornada única escolar, los tipos de cargos del sistema especial de carrera docente y su forma de provisión, los concursos docentes y la actividad laboral docente en el servicio educativo de los niveles preescolar, básica y media", en su artículo 2.4.6.3.13 establece:

"Encargo. El encargo se aplica para la provisión de vacantes definitivas o temporales de cargos de directivos docentes y consiste en la designación transitoria de un educador con derechos de carrera, sea regido por el Decreto Ley 2277 de 1979 o por el Decreto Ley 1278 de 2002, previa convocatoria y publicación de las vacantes a ser proveídas mediante encargo. Para la calificación de los educadores que se postulen, la entidad territorial certificada deberá observar los siguientes requisitos:

1. Que recaiga en un educador de carrera que se desempeñe en la planta de personal de la respectiva entidad territorial certificada en educación en el empleo inferior al que se va proveer transitoriamente, para lo cual se entiende el siguiente orden:
 - a) Encargo de rector: director rural, coordinador, docente.
 - b) Encargo de director rural: docente.
 - c) Encargo de coordinador: docente.
2. Que cumpla los requisitos y competencias del cargo respectivo, de acuerdo con el manual que trata el artículo 2.4.6.3.8 del presente decreto.

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR - 0 0 3	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Macroproceso	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Proceso	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA Subproceso

3. Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.
4. Que no tenga sanción disciplinaria en el último año calendario.
5. Que acredite un desempeño sobresaliente en su última evaluación anual de desempeño, cuando el aspirante sea un educador regido por el Decreto Ley 1278 de 2002.

Parágrafo 1. Para la designación, cada entidad territorial certificada deberá dar cumplimiento a los requisitos establecidos en el presente artículo y a las instrucciones que para el efecto imparta la Comisión Nacional del Servicio Civil, y garantizar los derechos de carrera de los educadores.

Parágrafo 2. Si ningún educador se postula a la convocatoria para la provisión del empleo mediante encargo conforme a lo dispuesto en el numeral 10 de este artículo, la entidad territorial certificada encargará directamente a un educador de carrera que cumpla con los requisitos establecidos en los numerales 2, 3, 4 Y 5 del presente artículo. De la misma manera se procederá para la provisión por encargo de vacancias temporales inferiores a cuatro (4) meses.»

Que el Ministerio de Educación Nacional adoptó el Manual de Requisitos, Competencias y Funciones mediante Anexo 1 de la Resolución No. 9317 de 2016, en el cual se definen los perfiles, requisitos académicos y experiencia profesional que deben cumplir quienes aspiren a desempeñar alguno de los cargos del Sistema de Carrera Especial Docente. Disposición que fue subrogada por la Resolución No. 15683 del 01 de agosto de 2016.

Mediante Circular No. 2017000000027 del 9 de febrero de 2017, la Comisión Nacional del Servicio estableció el instructivo para la provisión de los empleos de Directivos Docentes mediante Encargo, señalando, entre otros aspectos, que: "La entidad territorial debe hacer una convocatoria pública para la provisión por encargo de las vacantes definitivas o temporales, para lo cual definirá de manera autónoma un procedimiento expedito y con plazos razonables, en consonancia con los principios de economía, celeridad, eficacia, eficiencia y oportunidad que rigen las actuaciones administrativas, siempre buscando garantizar la adecuada gestión del servicio educativo".

La Secretaría de Educación de San José de Cúcuta en cumplimiento a dichas disposiciones, estableció el procedimiento para la provisión transitoria de vacantes definitivas o temporales mediante encargo en los cargos de Directivos docentes, en aras de brindar celeridad y garantizar la igualdad de oportunidades a todos los docentes que cumplen requisitos, de la siguiente forma.

Estas etapas se llevarán a cabo de conformidad con el cronograma que se publicará oportunamente, bajo los siguientes parámetros:

1. **PUBLICACIÓN:** La Subsecretaría de Despacho Área Desarrollo del Talento Humano Educativo publicará en la página web www.semcucuta.gov.co de la Secretaría de Educación, el proceso para proveer los empleos de Directivos Docentes -Coordinador, que se encuentren en vacancia definitiva y/o temporal mayor a cuatro (4) meses.
2. **INSCRIPCIONES:** Los Docentes que deseen participar en la presente convocatoria para ser encargados, deberán inscribirse radicando un oficio en el Sistema de Atención al Ciudadano (SAC) vía web conforme al horario establecido en el cronograma inserto, anexando los documentos que considere necesarios en cumplimiento a lo establecido en el Artículo Cuarto (4) de la Resolución No. 00332 del 17 febrero de 2021, para acreditar el cumplimiento de requisitos, teniendo en cuenta que los mismos deberán ser escaneados y

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR - 003	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Macroproceso	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Proceso	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA Subproceso

adjuntados en forma individual y en formato PDF (ejemplo: actas de grado de especialización, maestría y/o doctorado). En el oficio se deberá identificar su grado de escalafón (asignación salarial si aplica), institución educativa a la que se postula y el cargo al cual aspira.

3. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y VALORACIÓN DE CRITERIOS:

3.1 VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO:

La Subsecretaría de Despacho Área Desarrollo del Talento Humano Educativo efectuará el análisis correspondiente a los requisitos mínimos, de conformidad con la información reportada en el Sistema de Atención al Ciudadano (SAC) y con los registros consignados en los archivos de la Secretaría de Educación de San José de Cúcuta, así:

- ✓ Estudios y experiencia, de conformidad con lo dispuesto en la Resolución No. 15683 del 1º de agosto de 2016 del Ministerio de Educación, para el empleo Rector, Director Rural y Coordinador.
- ✓ Evaluación de desempeño sobresaliente del último año para los docentes que les aplica el Decreto 1278 de 2002.
- ✓ Sanciones disciplinarias en el último año calendario. Para verificar este requisito el aspirante deberá anexar el correspondiente certificado expedido por autoridad competente.
- ✓ Todos los demás establecidos en la Resolución 0670 del 13 de marzo de 2020, modificada por la Resolución No. 00332 del 17 de febrero de 2021.

3.2 VALORACIÓN DE CRITERIOS: Se dará un puntaje a quienes demuestren formación académica adicional al título de licenciatura o profesional exigido en los requisitos mínimos, de acuerdo a lo establecido en la Resolución 0670 del 13 de marzo de 2020 artículo sexto y su modificación contenida en la Resolución No. 00332 del 17 de febrero de 2021

4. PUBLICACIÓN: Se publicará el listado de aspirantes que cumplan con los requisitos mínimos. Igualmente se publicará la lista de aspirantes que no cumplieron con los requisitos.

5. RECLAMACIONES: Los aspirantes en el proceso de encargos podrán presentar reclamaciones sólo a través del Sistema de Atención al Ciudadano (SAC) vía web, aportando las pruebas y argumentos que la sustentan, en un término que será establecido mediante cronograma.

6. CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS: Es la sumatoria de valoración de criterios, en este sentido, el derecho preferencial de Encargo será determinado por el mayor puntaje obtenido.

Condiciones para desempate: Cuando dos o más aspirantes cumplan con la totalidad de las condiciones descritas anteriormente y a efectos de establecer sobre quien recae el derecho preferencial de ENCARGO, se definirá conforme a lo establecido en la Resolución 0670 del 13 Marzo de 2020, por la cual se " ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA LA PROVISIÓN TRANSITORIA DE VACANTES DEFINITIVAS O TEMPORALES MEDIANTE ENCARGO EN LOS CARGOS DE DIRECTIVOS DOCENTES DEL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA" modificada por la Resolución No. 00332 del 17 de febrero de 2021 "POR LA CUAL SE MODIFICA LA RESOLUCION No. 670 DEL 13 DE MARZO DE 2020, EN RELACION CON EL PROCEDIMIENTO PARA LA PROVISION TRANSITORIA DE VACANTES DEFINITIVAS O TEMPORALES MEDIANTE ENCARGO EN LOS CARGOS DE DIRECTIVOS DOCENTES DEL MUNICIPIO SAN JOSÉ DE CÚCUTA"

7. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS: Se publicará el listado con los respectivos resultados para el otorgamiento de Encargos.

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR - 003	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Macroproceso	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Proceso	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA Subproceso

8. RECLAMACIONES DE LOS RESULTADOS: Los aspirantes en el proceso de Encargos podrán presentar reclamaciones sólo a través del Sistema de Atención al Ciudadano (SAC) vía web conforme al horario establecido en el cronograma inserto, aportando las pruebas y argumentos que la sustentan, en un término que será establecido por cronograma.

9. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DEFINITIVOS: Se publicará el listado definitivo con los respectivos resultados para el otorgamiento de encargos.

OBSERVACIONES GENERALES:

Dado que el Encargo es una forma transitoria de provisión de empleos de carrera administrativa y que la provisión definitiva de los mismos corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil, debe tenerse en cuenta lo previsto en el artículo 2.4.6.3.9 del Decreto 490 de 2016, en cuanto a la prioridad en la provisión de vacantes definitivas.

Cada vez que se genere una vacante definitiva de un cargo de Docente o de Directivo Docente, la autoridad nominadora de la entidad territorial certificada deberá proveer dicho cargo aplicando el siguiente orden de prioridad:

1. Reintegro de un educador con derechos de carrera, ordenado por una autoridad judicial, en las mismas condiciones que ostentaba al momento su retiro.
2. Traslado realizado por las autoridades nominadoras de un educador que demuestre su situación de amenazado, o reubicación ordenada por la Comisión Nacional del Servicio Civil de un educador de carrera que se encuentre en situación de desplazamiento forzado, de acuerdo con los procedimientos, competencias y términos definidos en el capítulo 2, título 5, parte 4, libro 2 del presente decreto.
3. Reincorporación ordenada por la Comisión Nacional del Servicio Civil en una vacante definitiva, previa solicitud del docente o directivo docente o de la autoridad nominadora, y de acuerdo con el procedimiento fijado por la Comisión, en los siguientes casos:
 - a) Educador con derechos de carrera a quien se le haya levantado incapacidad médica que había dado origen a la pensión por invalidez.
 - b) Directivo docente que por efectos de la calificación no satisfactoria de la evaluación ordinaria anual de desempeño deba retomar al cargo anterior en cual ostentaba derechos de carrera.
 - c) Educador con derechos de carrera al cual se le haya suprimido el cargo y que hubiere optado por el derecho preferencial a ser reincorporado a un cargo igual.
4. Traslado de educadores por procesos ordinarios o no ordinarios, de conformidad con lo dispuesto en el capítulo 1, título 5, parte 4, libro 2 del presente Decreto.
5. Nombramiento en periodo en prueba, de acuerdo con el orden de mérito del listado territorial de elegibles vigente para el cargo y para la respectiva entidad territorial certificada en educación.
6. Por encargo en un cargo de directivo docente o nombramiento en provisionalidad en un cargo de docente de aula o docente líder de apoyo, cuando no exista lista de elegibles vigente y mientras se surte un nuevo proceso de convocatoria a concurso docente, o llegue un educador con derechos de carrera por aplicación de los criterios 1, 2, 3 y 4 del presente artículo.

Handwritten signature

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR - 003	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
Macroproceso	Proceso	Subproceso

Con el fin de dar celeridad al proceso, quienes se presenten deben aportar de manera íntegra la información requerida para realizar su valoración.

En el evento de evidenciarse que algún servidor con derecho preferencial de Encargo tiene recomendaciones médicas en el puesto de trabajo y que la ejecución de tareas propias del empleo a encargar pueda desmejorar su condición de salud, éste no podrá efectuarse, porque representa mayor interés la protección de salud y dignidad humana del servidor y es deber de la Administración Municipal, salvaguardar estos derechos fundamentales consagrados en la Constitución Política.

La convocatoria no constituye un concurso docente, ni genera derechos de carrera y no tiene costo alguno.

El Encargo en vacantes temporales, sólo dará derecho al reconocimiento de asignaciones salariales cuando las mismas no sean devengadas por el titular del cargo.

El presente proceso se aplicará para vacantes temporales que superen los cuatro (4) meses. Si la vacante es menor a este tiempo, la provisión por encargo se realizará de manera directa teniendo en cuenta la priorización de la que da cuenta el Decreto 490 de 2016.

El proceso de encargo no se constituye en un mecanismo de traslado, por lo tanto, no será admitido al presente proceso quienes ya se encuentren gozando del derecho preferencial de Encargo y quienes ya sean titulares de dichos empleos.

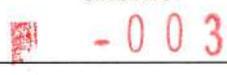
De la misma forma, se indica que la comisión de servicios que se otorgue a los docentes seleccionados para ocupar las vacantes definitivas, en los cargos de Directivos docentes- Coordinador, objeto de la presente convocatoria, así como las que se generen con posterioridad, las cuales serán proveídas haciendo uso de la Lista de Elegibles que se adopte, se dará por terminada en el evento en que con ocasión al proceso de traslado de educadores por proceso ordinario, la plaza ocupada en encargo, sea solicitada por un Directivo docente-coordinador que cumpla los requisitos dispuestos para traslado.

Igualmente, se dará por terminada la comisión de servicios, en el evento de que el cargo sea convocado a concurso y este deba proveerse de manera definitiva con ocasión al proceso de selección.

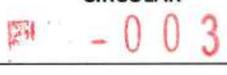
Para el cumplimiento de lo establecido en la Resolución 670 del 13 de marzo de 2020, y su modificación contenida en la Resolución No. 00332 del 17 de febrero de 2021, se cumplirá con el siguiente:

CRONOGRAMA

1	Publicación de resolución: 13 de marzo del 2020		
2	Publicación de Circular: 14 de enero de 2022		
3	PLAZA	INSTITUCIÓN EDUCATIVA	ZONA
	DIRECTIVO DOCENTE COORDINADOR OCHO (8) VACANCIAS DEFINITVAS	INSTITUTO TECNICO JORGE GAITAN DURAN	RURAL
		INSTITUTO TECNICO MERCEDES ABREGO	URBANA
		INSTITUTO TECNICO MERCEDES ABREGO	
INSTITUTO TECNICO MERCEDES ABREGO			

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR 	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
Macroproceso	Proceso	Subproceso

	COLEGIO BUENOS AIRES COLEGIO RAFAEL URIBE URIBE INSTITUTO TECNICO CARLOS RAMIREZ PARIS COLEGIO JOSE AQUILINO DURAN	
DIRECTIVO DOCENTE COORDINADOR UNA (1) VACANCIA TEMPORALE	INSTITUTO TECNICO CARLOS RAMIREZ PARIS	URBANA
PERFIL DEL ASPIRANTE SEGÚN RESOLUCIÓN No. 15683 DE 2016		
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA MÍNIMA	
PROFESIONALES LICENCIADOS <u>Formación Académica</u> Licenciatura	<p>Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o, Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y, <p>Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o Privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.</p>	
PROFESIONALES NO LICENCIADOS <u>Formación Académica</u> Títulos Profesional Universitario en cualquier área del conocimiento	<p>Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o, Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y, <p>Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o Privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.</p>	

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR 	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
Macroproceso	Proceso	Subproceso

5	RECEPCIÓN DE SOLICITUDES	FECHA: 17 AL 18 DE ENERO DE 2022 RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS PÁGINA DE LA SECRETARÍA DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN: http://www.semcucuta.gov.co/ VIA WEB SAChttp://sac2.gestionsecretariasdeeducacion.gov.co/app_Login/?sec=27
6	VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS Y VALORACIÓN DE CRITERIOS	FECHA: 19 AL 21 DE ENERO DE 2022
7	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS	FECHA: 24 DE ENERO DE 2022
8	RECEPCIÓN DE RECLAMACIONES A RESULTADOS	FECHA: 25 AL 26 DE ENERO DE 2022
9	RESPUESTA DE RECLAMACIONES A RESULTADOS	FECHA: 27 DE ENERO DE 2022
10	CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS	FECHA: 28 DE ENERO DE 2022
11	RECEPCIÓN DE RECLAMACIONES CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS	FECHA: 31 DE ENERO AL 01 DE FEBRERO DE 2022
12	RESPUESTA DE RECLAMACIONES CONSOLIDACIÓN DE RESULTADOS	FECHA: 2 DE FEBRERO DE 2022
13	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DEFINITIVOS	FECHA: 3 DE FEBRERO DE 2022
14	ACTA DE CIERRE	FECHA: 3 DE FEBRERO DE 2022
14	EXPEDICIÓN DE ACTO ADMINISTRATIVO	FECHA: 4 DE FEBRERO DE 2022
15	FIRMEZA	FECHA: 4 DE FEBRERO DE 2022

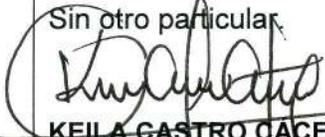
Este cronograma podrá estar sujeto a modificaciones, y será informado por medio de la página web de la Secretaría de Educación Municipal de San José de Cúcuta.

Una vez declarada la firmeza de los resultados de la presente convocatoria y con ocasión al estudio y análisis que se haya efectuado a los postulantes inscritos como aspirantes a ocupar en modalidad de ENCARGO los cargos de Directivo Docente COORDINADOR, mediante acto administrativo motivado la Secretaría de Educación Municipal podrá adoptar con estos resultados una Lista de Elegibles que podrá ser utilizada en la vigencia 2022, a fin de agilizar los procesos de suplencia de estos cargos que presenten vacancia definitiva y/o Temporal mayor a cuatro (4) meses, que surjan con posterioridad a la presente convocatoria, mientras se surte un proceso de Convocatoria Nacional Docente organizada por la Comisión Nacional del Servicio Civil; garantizando con ello el cumplimiento de los principios de economía, celeridad,

 República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Version:1
	CIRCULAR 	Fecha: Junio 2011
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
Macroproceso	Proceso	Subproceso

eficacia, eficiencia y oportunidad que rigen las actuaciones administrativas, en busca de la adecuada gestión en la prestación del servicio público educativo.

Sin otro particular,



KEILA CASTRO CÁCERES
 Subsecretaria de Despacho
 Área Desarrollo del Talento Humano Educativo

Revisó: LOLA CARVAJAL AGUILAR
 Profesional Especializado

Elaboró: marleny ortega Álvarez
 Técnico Operativo